

Veranstaltungen

Ausbilder*innen Schulung (15 bis 19 Uhr)

09.09.2020

Modul 1 - Grundlagen der Ausbildung

14.10.2020

Modul 2 - Ausbildung planen

17.11.2020

Modul 3 - Ausbildung durchführen

09.12.2020

Modul 4 - Ausbildung auswerten

Blickpunkt Ausbildung (17 bis 19 Uhr)

16.11.2020

Wie viel Digitalisierung braucht das Handwerk?

20.01.2021

Duale Ausbildungsformen -
Der Mehrwert handwerklicher Lehre

17.02.2021

Alkohol, Glücksspiel, Drogen -
Wie umgehen mit Sucht bei Azubis?

17.03.2021

Generation und Bildung im Wandel -
neue Strategien der Bildung im 21. Jahrhundert

AzubiCamp 21

12.03.2021

Ansprechpartner*innen

ANDREAS OTREMBA - Projektleitung

Telefon: 030-49 30 03 - 51

E-Mail: a.otremba@shk-berlin.de

DR. PETER BINIOK - Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Telefon: 030- 49 30 03 - 56

E-Mail: p.biniok@shk-berlin.de

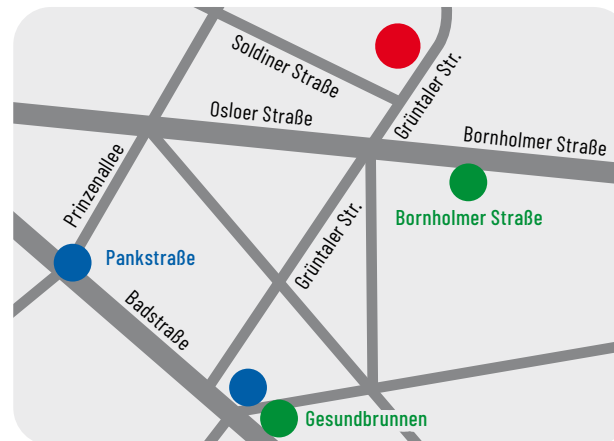
MARTINA RÖSCH - Ausbildungsmanagement

Telefon: 030- 49 30 03 - 52

E-Mail: m.roesch@shk-berlin.de

SHK-KOMPETENZZENTRUM BERLIN

Grüntaler Str. 62, 13359 Berlin



Sanitär || Heizung || Klempner || Klima
INNUNG BERLIN

Das Projekt AS-NB wird aus Mitteln der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gefördert.

Senatsverwaltung
für Integration, Arbeit
und Soziales

berlin Berlin

ASNB



AUSBILDUNG STÄRKEN NACHWUCHS BINDEN PLUS

Projekt AS-NBplus

Ausgangslage

Der Ausbildungsberuf Anlagenmechaniker*in SHK zählt in Berlin nach wie vor zu den Ausbildungsberufen mit der höchsten Zahl an neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen im Handwerk. Steigende Ausbildungszahlen sind ein Indiz für die erfolgreichen Berufsorientierungsmaßnahmen der SHK-Innung gegen den akuten Fachkräftemangel in der Branche.

Steigende Ausbildungszahlen stehen jedoch einer hohen Vertragslösungsquote gegenüber. Mit einer Auflösungsquote für Anlagenmechaniker*innen SHK von ca. 40% liegt Berlin weit über dem Bundesdurchschnitt, der über alle Ausbildungsberufe hinweg bei ca. 25% liegt.



Ansatz

Mit AS-NBplus wird nahtlos an das Modellprojekt Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden (AS-NB) angeknüpft. Der Schwerpunkt im Folgeprojekt liegt in der Entwicklung, Umsetzung und Evaluation von Instrumenten und Maßnahmen, die die Ausbildungsqualität der Betriebe und die Lernkompetenz der Auszubildenden verbessern. Dabei stützt sich das Projekt auf die Ergebnisse der empirischen Studie von AS-NB und die entwickelte ausbildungsbegleitende Maßnahmenstruktur.

Ziele

Ziel des Modellprojekts ist die Reduzierung von Ausbildungsabbrüchen für den Beruf Anlagenmechaniker*in SHK. Der wissenschaftlich-empirische Ansatz gründet auf der Erhebung und Analyse von Ursachen für Abbrüche.

Darauf aufbauend werden Maßnahmen und Instrumente konzipiert und erprobt, die sich u.a. mit folgenden Themen beschäftigen:

- Aufbau einer betrieblichen Willkommenskultur „Onboarding“,
- Entwurf und Bereitstellung von Beratungs- und Schulungsangeboten.
- Ergebnistransfer in andere Ausbildungsbranchen

Die besonders erfolgreichen und erfolgversprechenden Ansätze bilden die Grundlage für generalisierte Maßnahmen für das gesamte Handwerk.

Maßnahmen

Als Unterstützung für Betriebe und Auszubildende wird ein Maßnahmen- und Instrumentenpaket, das sich aus einer Broschürenreihe, Präsenzveranstaltungen und digitalen Tools zusammensetzt entwickelt und zur Verfügung gestellt.



Weitere Informationen finden Sie unter:

www.shk-berlin.de/kompetenzzentrum/sonderprojekte/projekt-as-nb