

SHKperspektiven

Berichte aus der Innung

Ausgabe 6/2021

Projektfinale: Neue Maßnahmen im Praxistest

Alles hat ein Ende – auch Modellprojekte. Das Modellprojekt „Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden plus“ befindet sich in seiner jetzigen Form in der Endphase. Seit 2018 entwickeln und testen wir für Sie und mit Ihnen Maßnahmen gegen vorzeitige Vertragslösungen. Damit soll im Sommer natürlich nicht Schluss sein; aber der Reihe nach.

Bislang eine gute Bewertung haben wir von Ihnen bspw. für die Schulung für ausbildende Gesell*innen sowie die ersten Ausbildungsbroschüren erhalten. Insgesamt hätten wir uns ein wenig mehr Teilnahme der Betriebe gewünscht. Eine Bewertung der Maßnahmen basiert letztendlich auf den Rückmeldungen der direkt an Ausbildung beteiligten Betrieben und Personen.

Seit Jahresbeginn haben wir neue Maßnahmen im Praxistest. Das ist zum einen der Selbsttest „Ausbildungsqualität“ (<https://test-ausbildungsqualitaet.shk-berlin.de>). Nach einer Beantwortung von 10 Fragen erhalten Sie ein Feedback von uns, basierend auf den Projektergebnissen, den Erfahrungen des Ausbildungsmanagements und auf berufspädagogischen Studien anderer Organisationen. Da Sie alle Ihre eigenen Ausbildungsstrategien haben, sollten Sie unser Feedback vor allem als Hinweis und Denkanstoß verstehen.

Zum anderen haben wir die *Vortragsreihe „Blickpunkt Ausbildung“* gestartet. In den ersten beiden Online-Veranstaltungen sprach zum einen William Pethe (Handwerkskammer Berlin) über „Duale Ausbildungsformen - Der Mehrwert handwerklicher Ausbildung“. Zum anderen erörterte Marc Pestotnik (Fachstelle für Suchtprävention Berlin gGmbH) den „Umgang mit problematischem Suchtmittelkonsum im betrieblichen Kontext“. Ausgehend von den auch hierzu positiven Rückmeldungen planen wir als nächste Themen „Digitalisierung“ und „Generation Z“.

Eine unserer Initiativen scheint überhaupt nicht zu fruchten. Um ein realistisches Bild von Anlagenmechaniker*innen SHK und deren Ausbildung im World Wide Web zu präsentieren, haben wir noch *bis 30. April* eine Videoaktion für Azubis gestartet (<https://www.shk-berlin.de/kompetenzzentrum/sonderprojekte/as-nbplus-mach-mit>). Aus den zugesandten Handyvideos, in denen sich Azubis selbst bei der Arbeit filmen, wollten wir einen eigenen Imagefilm schneiden. Leider scheinen Azubis wenig Interesse an der Aktion zu haben und wir hoffen auf eine letzte Mobilisierung durch Sie.

„Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden“ plus
Das von der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales finanzierte Modellprojekt AS-NBplus hat zum Ziel, die Ausbildungsabbrüche beim Beruf Anlagenmechaniker*in SHK zu reduzieren und die Ausbildungsqualität zu erhöhen.

AUSBILDUNG STÄRKEN NACHWUCHS BINDEN



Seit April ist unsere Schulung für ausbildende **Gesell*innen** als gewerkeübergreifender Kurs in das *Weiterbildungsangebot* der Innung aufgenommen (SO-66-2021-01). Weitere Informationen zu den genauen Terminen und Kosten finden Sie auf der Innungswebseite: <https://www.shk-berlin.de/kompetenzzentrum/weiterbildung/seminaruebersicht>.

Das aufgrund der Pandemie leider immer wieder **verschobene „AzubiCamp 21“** ist nun für Juni 2021 terminiert und wir wagen eine Präsenzveranstaltung, solange das Pandemiegeschehen dies zulässt. Das Azubi-Organisationsteam hat sich für den Cassiopeia-Club als Location entschieden. Wir nehmen nun die weitere Planung vor und informieren Sie gerne auf den Kommunikationskanälen der Innung. Außerdem wird ein eigener Social Media-Account erstellt. Übrigens: die Teilnahme Ihrer Azubis am Camp ist kostenfrei.

Eine Feldstudie zu digitalen Berichtsheften startete Anfang März. Mit vorerst sieben Betrieben testen wir drei verschiedene digitale Berichtshefte. In Abhängigkeit vom Verlauf der Studie wollen wir weitere Betriebe in den Test einbeziehen. Ziel der Innung ist es, nach der Erprobung eine Empfehlung in Bezug auf die digitale Berichtsheftführung auszusprechen und das digitale Berichtsheft als Standard einzuführen.

Wir haben außerdem eine neue Projektidee für die Fortführung unserer bisherigen Arbeit, die wir Ihnen abschließend vorstellen möchten. Unter dem Titel „Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden d1g1tal“ möchten wir den Schwerpunkt unserer Maßnahmen auf digitale Anwendungen legen. Das Projekt plant drei Schwerpunkte. Erstens, Qualifizierung von Ausbildungspersonal durch Online-Schulungen und Blended Learning. Zweitens, Einsatz digitaler Berichtshefte für Ausbildungsmanagement und -organisation. Drittens, Aufbau einer Art „Wiki“-Plattform für Wissensvermittlung und kollegialen und informellen Austausch.

Impressum

Herausgeber: Innung Sanitär Heizung Klempner Klima Berlin. Geschäftsstelle: Siegmunds Hof 18, 10555 Berlin (Mitte), Tel.: 39 92 69-0, Fax: 39 92 69-99, Internet: www.shk-berlin.de, E-Mail: info@shk-berlin.de

Verantwortlich für den Inhalt: Dr. Peter Biniok, Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Modellprojekt „Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden“ *plus*
Jede Art der Vervielfältigung und Weitergabe, auch nur auszugsweise, ist nur mit Zustimmung der Innung SHK-Berlin gestattet.

Das Modellprojekt „Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden *plus*“ wird gefördert aus Mitteln der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales.

