

Mit über 40% ist die Vertragslösungsquote bei Auszubildenden im Berliner Handwerk mit die höchste im gesamten Bundesgebiet

In dem Projekt **Ausbildung stärken – Nachwuchskräfte binden digital** entwickelt die Innung SHK Berlin Maßnahmen gegen Ausbildungsabbrüche, die für Auszubildende und Auszubildende einen modernen Rahmen schaffen, der ihre Lebenswirklichkeiten widerspiegelt.



Weitere Informationen finden Sie unter:
<https://www.shk-berlin.de/kompetenzzentrum/sonderprojekte/projekt-as-nb>

Ansprechpartner*innen

ANDREAS OTREMBÄ – Projektleitung
 Telefon: 030-49 30 03 – 51
 E-Mail: a.otremba@shk-berlin.de

ENRICO SCHENDEL – Wissenschaftlicher Mitarbeiter
 Telefon: 030- 49 30 03 – 56
 E-Mail: e.schendel@shk-berlin.de

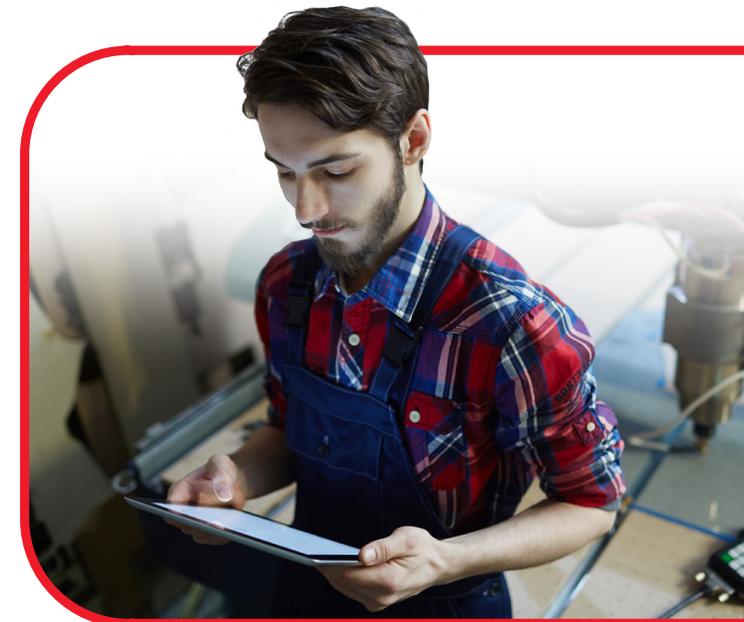
HELENA GERBER – Ausbildungsmanagement
 Telefon: 030- 49 30 03 – 52
 E-Mail: h.gerber@shk-berlin.de

SHK-KOMPETENZZENTRUM BERLIN
 Grüntaler Str. 62, 13359 Berlin



Das Projekt AS-NB wird aus Mitteln der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gefördert.

Ausbildung stärken



Nachwuchs binden

Ein Zug, der bereits rollt

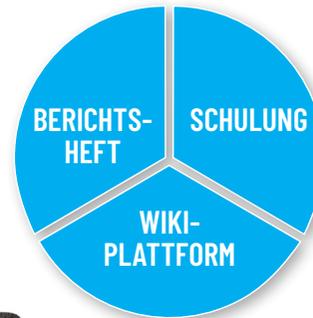
In den letzten Jahren haben sich Arbeitsprozesse durch den Einsatz von Software und digitalen Medien auch im Handwerk stark verändert. Treiber dieser Prozessveränderungen ist die Industrie, die digitale Lösungen praktisch für jeden Anwendungsbereich anbietet. Denkt man an die Auftragsabwicklung mittels Handwerkersoftware, stellt die veränderte Form der internen sowie externen Kommunikation das alltägliche Beispiel für diesen Wandel dar.

Digitalisierung dient hierbei nicht zum Selbstzweck oder darf gar als Lifestyle gesehen werden. Vielmehr steht als klares Ziel die nachhaltige Verbesserung von Arbeitsprozessen durch den Einsatz wirksamer Werkzeuge.

Werden also betriebliche Arbeitsprozesse zunehmend digitaler, kann die Ausbildung von zukünftigen Fachkräften davor nicht Halt machen. Wie Ausbildung durch digitale Tools unterstützt werden kann, soll in AS-NB digital erarbeitet werden.

Bitte einsteigen

Mit dem Projekt AS-NBdigital entwickeln und erproben wir Instrumente und Maßnahmen, um Ausbildung in einen modernen Rahmen zu setzen, in der sich Auszubildende verorten und infolgedessen auch effektiv arbeiten und lernen können. Folgende Arbeitspakete stehen dabei im Fokus:



DIGITALES BERICHTSHEFT

Testung von ...
Azubiheft und azubi:web
Lernkontrollfunktionen
Organisations- und Strukturierungshilfen



AUSBILDER*INNEN SCHULUNG

Vermittlung von ...
Kommunikationsfähigkeiten
Strategien zur Wissensvermittlung
Wissen über die Generation Z



WIKI-PLATTFORM

Möglichkeit eröffnen ...
des Austauschs
der gemeinsamen Speicherung
von Wissen
des flexiblen Wissenszugriffs